



COMUNE DI PIURO

Provincia di Sondrio

23020 - Strada Palazzo Vertemate 24

telef. 0343/ 32327 fax 0343/ 33432

E.mail ufficio.protocollo@comune.piuro.so.it c.f. 00104370143

Accordo aziendale per il personale dipendente del Comune di Piuro

anno 2009

A seguito della deliberazione n° 51 del 21.5.2010, con la quale la Giunta Comunale, trascorsi 15 giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I. definita nella riunione del 3.5.2010, al Revisore dei Conti, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente sig. Caprio Saverio e del sig. Cerfaglia Giuseppe

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali : sig. Bottà Claudio

CISL/FPS : sig. Calviello Rino

UIL/FPL : assente

Rappresentanza Sindacale Unitaria: De Pedrini Patrizia

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Piuro.

1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Oggetto dell'accordo è la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2009.
Il presente accordo integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Piuro.

2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **19.644,14** di cui € **15.312,64** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € **4.331,50** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente).

In caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, che incrementano la dotazione organica dell'ente, le risorse decentrate vengono stabilmente incrementate, per ogni assunzione, del valore medio pro-capite, riferito alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.

3. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2009, in applicazione del l'art.31 del C.C.N.L., complessivamente pari a € 19.644,14 vengono utilizzate come sotto indicato:

A	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	€ 6.750,00
B	Progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti meno la somma di € 1,475,28 meno € 254,61 del personale cessato da riacquisire al fondo	€ 5.986,83
C	Esercizio attività in condizioni particolarmente disagiate	€ 0,00
D	Indennità di rischio	€ 360,00
E	Indennità lavoro festivo e festivo notturno	€ 512,50
F	Indennità per reperibilità	€ 1.239,53
G	Esercizio compiti con specifiche responsabilità personale categoria "C"	€ 2.000,00
H	Progressioni orizzontali	€ =====
I	Indennità di comparto	€ 2.795,28
	Totale	€ 19.644,14

4. Risorse decentrate: utilizzo economiche

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

5. Risorse destinate a compensare il rischio, l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, indennità lavoro festivo e l'indennità di reperibilità

L'indennità di rischio:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessive € **30 mensili (art. 41 del 22.1.2004)**;

- c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
d) In caso di assenza per malattia per un intero mese da parte del dipendente, la quota non spetta

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 360,00
TOTALE		€ 360,00

Indennità per lavoro festivo o notturno:

- a) al personale che si occupa di prestazioni lavorative festive o notturne (servizi di vigilanza)
b) è quantificata in € 670,18 per posizione

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Agente istruttore polizia locale	1	€ 512,50
TOTALE		€ 512,50

Indennità per reperibilità:

- a) al personale che, soprattutto nei casi di allerta per maltempo, calamità, funerali, imprevisti vari, deve dare la disponibilità ad essere reperito (servizio manutentivo e servizio vigilanza)
b) è quantificata in € 727,03 per i servizi manutentivi ed € 512,50 per i servizi di vigilanza

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 727,03
Agente istruttore di polizia locale	1	€ 512,50
TOTALE		€ 1.239,53

6. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e art.7 del CCNL 8.2.2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità in ragione d'anno varia fino ad un massimo di € 2.500,00.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità Ufficio (servizio tributi comunali ICI)	€ 1.000,00
Responsabilità Ufficio (servizi demografici)	€ 1.000,00
Totale	€ 2,000,00

7. Progressione orizzontale

Le parti confermano la disciplina contenuta nel contratto integrativo sottoscritto il 13 settembre .
Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni

Le risorse che si rendono necessarie per finanziarie le progressioni orizzontali trovano il proprio finanziamento in diversi utilizzi delle risorse decentrate come quantificate dall'Amministrazione, e prioritariamente con riduzione delle risorse destinate agli incentivi per la produttività collettiva e/o individuale ed il miglioramento dei servizi.

Le selezioni per la progressione orizzontale sono effettuate, nel limite delle risorse disponibili una volta l'anno nell'arco di vigenza contrattuale.

Limitatamente all'anno di riferimento ed all'anno successivo al nuovo inquadramento, non partecipa alla selezione il dipendente che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale. In ogni caso non è possibile l'attribuzione di progressione economica orizzontale per due anni di seguito.

La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'interno ente, distinta solo per categoria.

ANNO 2009- Ipotesi prevista

Categoria	Numero dipendenti da inquadrare in posizione successiva a quella iniziale	Importo
B		€
C		€
Totale		€

8. Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.

Le parti confermano la disciplina contenuta e sottoscritta nei precedenti accordi .

Il segretario comunale/responsabili di servizio, procedono alla valutazione del personale almeno una volta all'anno: entro il 30 aprile relativamente all'intero anno precedente.

Per il 2009, il fondo è pari ad Euro 6.750,00. Di questi € 3.050,00 sono riservati all'area amministrativa- vigilanza ed € 3.700,00 per l'area tecnico- manutentiva.

9. Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Li 24.5.2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

F.to dott. Caprio Saverio

F.to Bottà Claudio

F.to Calviello Rino

LA R.S.U.
F.to De Pedrini Patrizia

Comune di Piuro

Provincia di Sondrio

Contrattazione collettiva decentrata integrativa – Relazione tecnica finanziaria

A. Le modalità procedurali della Contrattazione Decentrata Integrativa

L'iter previsto dalla contrattazione nazionale è articolato nelle seguenti fasi:

Nomina del presidente e dei componenti della delegazione di parte pubblica

Elaborazione delle direttive.

Il competente organo di direzione politica (Giunta comunale) ha formulato le direttive alla delegazione trattante, per definirne gli obiettivi strategici, le priorità nell'utilizzo delle risorse ed i vincoli, anche e soprattutto, di ordine finanziario

Costituzione della delegazione di parte sindacale

A tal fine si è tenuto conto di tutti i soggetti sindacali previsti dall'art.10, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999: RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria.

Firma dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo.

Per la delegazione di parte pubblica la firma è stata apposta dal Presidente e dal responsabile dell'area tecnica comunale. Per la parte sindacale, hanno firmato, sussistendo il consenso sul testo, la RSU dalla CIGL e CISL

Compatibilità degli oneri finanziari.

La presente relazione tecnico finanziaria, reca l'illustrazione delle diverse causali di spesa previste nel CCDI e delle relative modalità di copertura, e viene trasmessa al revisore dei conti ai fini della verifica riguardo al fatto che gli oneri derivanti dalla applicazione delle clausole del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente.

Esame dell'organo di direzione politica e autorizzazione alla sottoscrizione.

Sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo

B. Definizione delle risorse

Operazione preliminare all'inizio delle trattative è stata la definizione delle risorse disponibili per il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Con effetto dal 31.12.2003 e a valere dall'anno 2004 tale fondo è composto da una parte definita "RISORSE CERTE, STABILI e CONTINUE" (art. 31 comma 2) che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE EVENTUALI e VARIABILI" (art. 31 comma 3) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste.

Nelle contrattazioni degli ultimi anni, e fino a quella del 2008 si è provveduto all'integrazione delle risorse di parte variabili con una somma ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999. Nel contratto del 2009 tale somma è stata eliminata.

La presente contrattazione 2009, in applicazione della delibera G.M. n° 25/2010 (allegata) ha previsto sostanzialmente una integrazione di € 2.870,86 ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 31.7.2009, e solo per l'anno 2009. Mancando i fondi relativi all'art. 15 comma 5 il complesso delle risorse per il 2009 è inferiore a quelle apposte nel 2008.

- 1) **Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo che è immediatamente disponibile, per l'anno 2009, è prevista la liquidazione della produttività collettiva, sulla base dei progetti approvati ed attuati con i criteri previgenti oltre a indennità e compensi per responsabilità;**
- 2) **Il fondo disponibile per le progressioni orizzontali, (parte fissa del fondo derivante dalle integrazioni risultanti dalle cessazioni intervenute dopo le ultime progressioni), non è utilizzato per nuove progressioni, almeno per questo anno.**

Il complesso del fondo è quello definito nella tabella allegata.

Da un punto di vista finanziario, si fa rilevare che:

- a) le risorse sono compatibili con i vincoli di bilancio (trovando idonea imputazione agli appositi interventi di spesa del bilancio annuale 2009).
- b) nel bilancio 2009 le spese per il personale definitivamente previste (comprehensive degli stanziamenti per la presente contrattazione decentrata integrativa) sono di € 335.649,16, pari al 27,67% del totale delle spese correnti. (€ 1.212.840,04): Tali valori sono ampiamente inferiori a quelli previsti quali parametri obiettivi ai fini dell'individuazione degli enti locali in condizione di deficitarietà strutturale (**40,00%**, rispetto al complesso delle spese correnti, per i comuni sotto i 5000 abitanti).
- c) Gli oneri derivanti dalla presente contrattazione incidono, per il 2009, come segue:
 - fondo risorse decentrate stabili (€ 15.312,64): 1,26% del totale delle spese correnti, 4,56% del complesso delle spese per il personale
 - fondo risorse decentrate variabili (€ 4.331,50): 0,36% del totale delle spese correnti, 1,29% del complesso delle spese per il personale
 - totale fondo risorse decentrate (€ 19.644,14): 1,62% del totale delle spese correnti 5,85% del complesso delle spese per il personale

C. Scelte di contrattazione – riparto delle risorse

Le scelte di riparto del fondo sono contenute nella **Tabella Utilizzo delle risorse 2009** allegata al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009.

Allegati:

copia per estratto della deliberazione G.M. n. 25/2010, esecutiva (ALLEGATO A)

Piuro, li 5 maggio 2010

Il segretario comunale
(F.to Caprio Saverio)

La Responsabile del servizio finanziario
(F.to Lisignoli Mila)

Parte stabile anno 2009

Art.	CCNL	Riferimento	Risorse
14 c 4	1.4.1999	Risparmi del 3% anno 1999 del fono straordinario	=====
15 c 1 lett. a)	1.4.1999	Importi di cui all'art. 31 c.2 lettere b), c), d), e) CCNL 6.7.95 previsti nel 1998	€ 6.919,20
15 c 1 lett. g)	1.4.1999	Le risorse destinate al LED nel 1998	€ 2.652,52
4 c. 1 e 2	5.10.2001	1,1% del monte salari 1999 a partire dal 2001	€ 1.436,40
32 c. 1	22.1.2004	0,62 monte salari 2001	€ 957,83
32 c. 2	22.1.2004	0,50 monte salari 2001 con rapporto spese personale entrate correnti inferiore al 39%, enti non dissestati	€ 772,44
4 c.1	9.5.2006	0,50% monte salari 2003 enti non dissestati con rapporto spesa personale entrate correnti sotto il 36%	€ 814,67
		Importi RIA e assegni personali non riassorbili del personale cessato	€ 587,28 + € 111,21
8 c 2	11.4.2008	0,6% monte salari 2005 rapporto spesa personale entrate correnti sotto il 39% (per il 2008)	€ 1.061,09
		Totale	€ 15.312,64

Parte variabile anno 2009

Art.	CCNL	Riferimento	Risorse
15 c. 2 e 4	1.4.1999	1,2% monte salari 1997	€ 1.460,64
4 c.2	31.7.2009	Fino a 1% MS 2007 se spesa personale su entrate correnti meno del 38% (consuntivo 2007) Fino a 1,5% MS 2007 se spesa personale su entrate correnti meno del 31% (consuntivo 2007 e 2008)	€ 2.870,86
		1. Totale	€ 4.331,50

Totale complessivo Fondo 2009 € 19.644,14

