



# COMUNE DI PIURO

Provincia di Sondrio

23020 - Strada Palazzo Vertemate 24

telef. 0343/ 32327 fax 0343/ 33432

E.mail ufficio.protocollo@comune.piuro.so.it c.f. 00104370143

## **Accordo aziendale per il personale dipendente del Comune di Piuro anno 2008**

A seguito della deliberazione n° 15 del 23.3.2009, con la quale la Giunta Comunale, trascorsi 15 giorni senza rilievi dalla trasmissione dell'ipotesi di C.C.D.I. definita nella riunione del 6.3.2009, al Revisore dei Conti, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell'ipotesi di accordo integrativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

La Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente sig. Caprio Saverio e del sig. Cerfaglia Giuseppe

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

### Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali : sig. Bottà Claudio

CISL/FPS : sig. Calviello Rino

UIL/FPL : assente

Rappresentanza Sindacale Unitaria: De Pedrini Patrizia

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Piuro.

## 1. Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Le parti fanno presente che 11.4.2008 è stato sottoscritto l'accordo aziendale per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio 2006/2007, che all' articolo 8 commi 2 e 3 ha dettato nuove norme in materia di fondo risorse decentrate. Oggetto dell'accordo è quindi solo la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2008.

Il presente accordo integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Piuro.

## 2. Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **25.083,70** di cui € **15.201,43** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed € **9.882,27** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente). Nell'ambito delle risorse aventi carattere di eventualità la somma derivante dall'integrazione ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 è giustificata dal fatto che questo Comune ampiamente sottodotato per quanto attiene alla dotazione del personale ( n° 6 dipendenti) rispetto ai parametri nazionali continua nel corso degli anni ad offrire agli utenti un alto grado di servizi, con continui miglioramenti, grazie anche al continuo sviluppo dell'informatizzazione, acquisendo anche i nuovi servizi che la Regione fornisce ai cittadini tramite gli sportelli comunali. Il tutto senza incremento di organico.

In caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, che incrementano la dotazione organica dell'ente, le risorse decentrate vengono stabilmente incrementate, per ogni assunzione, del valore medio pro-capite, riferito alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità.

## 3. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2008, in applicazione del l'art.31 del C.C.N.L., complessivamente pari a € 25.083,70 vengono utilizzate come sotto indicato:

A	Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi	€ 7.200,00
B	Progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti meno la somma di € 1,475,28 del personale cessato da riacquisire al fondo	€ 6.241,44
C	Esercizio attività in condizioni particolarmente disagiate	€ 500,00
D	Indennità di rischio	€ 360,00
E	Indennità lavoro festivo e festivo notturno	€ 850,00
F	Indennità per reperibilità	€ 1.627,69
G	Esercizio compiti con specifiche responsabilità personale categoria "C"	€ 3.743,40
H	Progressioni orizzontali	€ 1.212,27
I	Indennità di comparto	€ 3.348,90
	<b>Totale</b>	<b>€ 25.083,70</b>

#### 4. Risorse decentrate: utilizzo economie

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

#### 5. Risorse destinate a compensare il rischio, l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, indennità lavoro festivo e l'indennità di reperibilità

##### L'indennità di rischio:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- è quantificata in complessive **€ 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004)**;
- competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- In caso di assenza per malattia per un intero mese da parte del dipendente, la quota non spetta

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 360,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 360,00</b>

##### Esercizio in condizioni particolarmente disagiate:

- al personale che si occupa di prestazioni lavorative disagiate (servizi cimiteriali)
- è quantificata in € 500,00 per posizione

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 500,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 500,00</b>

##### Indennità per lavoro festivo o notturno:

- al personale che si occupa di prestazioni lavorative festive o notturne (servizi di vigilanza)
- è quantificata in € 850,00 per posizione

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Agente istruttore polizia locale	1	€ 850,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 850,00</b>

##### Indennità per reperibilità:

- al personale che, soprattutto nei casi di allerta per maltempo, calamità, funerali, imprevisti vari, deve dare la disponibilità ad essere reperito (servizio manutentivo e servizio vigilanza)
- è quantificata in € 777,69 per i servizi manutentivi ed € 850,00 per i servizi di vigilanza

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€ 777,69
Agente istruttore di polizia locale	1	€ 850,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 1.627,69</b>

#### 6. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 e art.7 del CCNL 8.2.2006 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità in ragione d'anno varia fino ad un massimo di € 2.500,00.

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
Responsabilità Ufficio ( servizio tributi comunali ICI)	€ 1.700,00
Responsabilità Ufficio ( servizi demografici)	€ 1.700,00
Responsabilità per procedure accertamento ICI	€ 343,40
<b>Totale</b>	<b>€ 3,743,40</b>

#### 7. Progressione orizzontale

Le parti confermano la disciplina contenuta nel contratto integrativo sottoscritto il 13 settembre .

Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni

Le risorse che si rendono necessarie per finanziarie le progressioni orizzontali trovano il proprio finanziamento in diversi utilizzi delle risorse decentrate come quantificate dall'Amministrazione, e prioritariamente con riduzione delle risorse destinate agli incentivi per la produttività collettiva e/o individuale ed il miglioramento dei servizi.

Le selezioni per la progressione orizzontale sono effettuate, nel limite delle risorse disponibili una volta l'anno nell'arco di vigenza contrattuale.

Limitatamente all'anno di riferimento ed all'anno successivo al nuovo inquadramento, non partecipa alla selezione il dipendente che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale. In ogni caso non è possibile l'attribuzione di progressione economica orizzontale per due anni di seguito.

La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'interno ente, distinta solo per categoria.

#### ANNO 2008- Ipotesi prevista

Categoria	Numero dipendenti da inquadrare in posizione successiva a quella iniziale	Importo
B (area tecnica)	1	€ 662,31
C (area tecnica)	1	€ 549,96
<b>Totale</b>		<b>€ 1.212,27</b>

## 8. Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi.

Le parti confermano la disciplina contenuta e sottoscritta nei precedenti accordi .

Il segretario comunale/responsabili di servizio, procedono alla valutazione del personale almeno una volta all'anno: entro il 30 aprile relativamente all'intero anno precedente.

**Per il 2008, il fondo è pari ad Euro 7.200,00.** Di questi € 3.600,00 sono riservati all'area amministrativa- vigilanza ed € 3.600,00 per l'area tecnico- manutentiva.

## 9. Disposizioni finali

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Lì 7.4.2009

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

\_Caprio Saverio

LA DELEGAZIONE SINDACALE

\_Bottà Claudio

\_\_Calviello Rino

LA R.S.U.

\_\_\_De Pedrini Patrizia